

ДАНИ

КАРИЈЕРНОГ

ВОЂЕЊА И

САВЕТОВАЊА

24-26.11. 2025.
Београд

#GLOBAL
CAREERS
MONTH2025

ДАНИ КАРИЈЕРНОГ ВОЂЕЊА И САВЕТОВАЊА

24-26.11. 2025.
Београд

Каријерно вођење запослених

Ружица Маџаревић

#GLOBAL
CAREERS
MONTH2025

Улога каријерног вођења у компанијама

- Нестабилно тржиште рада
- Важност интерне мобилности
- Фокуса на компетенције, а не на функције
- Значајан алат за задржавање запослених тј. смањење флукуације

Процес КВиС

- Основни оквир: могућности развоја у компанији
- Самопроцена запосленог
- Идентификовање каријерних циљева
- Развојни план тј. каријерни план, план стручног усавршавања
- Развојне активности (обуке, ротације, менторство)
- Праћење и повратна информација

Алати

- Постоји велики број алата, често су активности које обављају спољни сарадници
- Помажу учесницима у процесу да мапирају битне факторе и дају смернице за процес
- Што су сложенији системи, то су процеси јасније дефинисани
- Битни фактори: мотивација, вештине и донети у компанији

Изазови

- Неусклађеност пословних циљева и каријерних жеља
- Обука менаџера и њихови капацитети
- Управљање очекивањима запослених

Пример алата: Каријерно сидро

#GLOBAL
CAREERS
MONTH2025

Каријерно сидро, Schein

- Каријерно сидро- стабилан унутрашњи мотив који одређује тип посла и окружења који некоме дугорочно одговарају.
- Сидро значи да то не желимо да изгубимо без обзира на околности
- Сидра
 - Техничке компетенције
 - Менаџерско
 - Аутономија
 - Сигурност и стабилност
 - Предузетништво, креативност
 - Смисао, посвећеност смислу
 - Изазови
 - Животни стил

Техничке/стручне компетенције (Technical/Functional Competence)

Шта мотивише?

- Дубока експертиза
- Стручни изазови
- Достизање „мајсторског нивоа“

Како се понаша?

- Ужива у сложеним техничким задацима
- Избегава управљачке улоге ако одвлаче од струке
- Континуирано учи, бира најтеже проблеме

Ризик: фокус на детаље уз занемаривање шире слике

Менаџерска компетенција (General Managerial Competence)

Шта мотивише?

- Вођење људи
- Доношење важних одлука
- Управљање сложеним системима

Како се понаша?

- Преузима одговорност
- Види ширу слику, координише тимове
- Амбициозан, тежи напредовању

- **Ризик:** претерана амбиција, „менаџерски его“

Аутономија/независност (Autonomy/Independence)

Шта мотивише?

Слобода у организацији рада
Минималан надзор
Самосталне одлуке

Како се понаша?

Не воли строга правила
Веома продуктиван када је слободан у приступу
Избегава превише структуриране тимове

Ризик: слабо функционисање у хијерархијским структурама

Сигурност и стабилност (Security/Stability)

Шта мотивише?

Предвидљивост и дугорочна стабилност
Сигурна примања
Јасни уговори и структуре

Како се понаша?

Опрезан у променама
Лојалан, цени континуитет
Најбољи у добро дефинисаним системима

Ризик: избегавање иновација и промена

Предузетништво/креативност (Entrepreneurial Creativity)

Шта мотивише?

Стварање нових идеја и послова
Иновирање
Поседовање и покретање пројеката

Како се понаша?

Стално тражи нове прилике
Нестрпљив у ригидним структурама
Толерантан на ризик

Ризик: превише паралелних идеја и ризика

Смисао/посвећеност мисији (Service/Dedication to a Cause)

Шта мотивише?

Допринос људима и друштву
Етичка вредност и смисао
Рад који чини добро

Како се понаша?

Тражи посао са смислом
Високо емпатичан
Најмање га воде новац и статус

Ризик: емоционално изгарање

Изазови (Pure Challenge)

Шта мотивише?

Такмичење
Тешки, „немогући“ задаци
Адреналин и рокови

Како се понаша?

Тражи најтеже задатке
Мрзи рутину
Веома борбен и компетитиван

Ризик: конфликтност и агресиван стил

Стил живота (Lifestyle)

Шта мотивише?

Равнотежа посла и приватног живота

Флексибилност

Хармонија између обавеза и интереса

Како се понаша?

Не жели да се „жртвује за посао“

Одбиће унапређење ако ремети баланс

Високо цени рад на даљину и флексибилност

Ризик: пропуштање могућности које захтевају већи ангажман

Задатак

Која сидра су присутна у вашем окружењу?
Које активности каријерног развоја су могућа?

**ХВАЛА
НА ПАЖЊИ!**

**#GLOBAL
CAREERS
MONTH2025**