



Република Србија
АГЕНЦИЈА ЗА КВАЛИФИКАЦИЈЕ



Крос-секторска сарадња за развој политика у области КВиС

Ивана Чворовић Плавшић

Агенције за квалификације

заменик директора

Дванаеста Euroguidance конференција

„КАРИЈЕРНО ВОЂЕЊЕ И САВЕТОВАЊЕ У РЕПУБЛИЦИ СРБИЈИ И ЕВРОПИ“

27. СЕПТЕМБАР 2024. ГОДИНЕ



#

- Intro
- Оквир за КВиС-а
- Значај, Аспекти, Резултати
- Фокус, Изазови, Стратегије
- Путеви унапређивања
- Закључак



Intro

У савременом свету обележеном брзим технолошким и друштвеним променама, ефикасно каријерно вођење и саветовање представљаја кључни алат који омогућава појединцима да стекну неопходна знања и вештине за успешно управљање својом каријером.

(Циљеви НОКС-а, Члан 3. Закона о НОКС-у)

Циљеви НОКС-а су:

..... унапређивање сарадње међу релевантним заинтересованим странама односно социјалним партнерима;

У Србији, развој интегрисаних и делотворних КВиС политика захтева координисану сарадњу између различитих сектора:

- државне институције
- образовне установе
- послодавци
- организације цивилног друштва
- међународни партнери



Оквир за КВиС

Релевантни закони, стратегије, акциони планови, правилници у секторима образовања, запошљавања, омладине, социјалне заштите

Деф.

- Закон о Националном оквиру квалификација Републике Србије ("Службени гласник РС", бр. 27 од 6. априла 2018, 6 од 24. јануара 2020, 129 од 28. децембра 2021 - др. закон, 76 од 7. септембра 2023.)

Каријерно вођење и саветовање

Члан 10.

Услугама каријерног вођења и саветовања обезбеђује се подршка појединцу за остваривање проходности кроз нивое НОКС-а, чиме се омогућава примена концепта целоживотног учења и лакша покретљивост радне снаге.

Услуге каријерног вођења и саветовања пружају се у складу са стандардима за каријерно вођење и саветовање

- Правилник о стандардима услуга каријерног вођења и саветовања ("Службени гласник РС", број 43 од 19. јуна 2019.)

Под каријерним вођењем и саветовањем (у даљем тексту: КВиС) подразумева се процес, услуге и активности усмерене на подршку појединцу, било ког узраста и у било ком делу његовог живота, да донесе одлуке које се тичу образовања, обуке и занимања и да управља својом каријером.

Timeline

Закон о НОКС-у

2018

Правилник о стандардима
услуга каријерног вођења и
саветовања
Функционално успостављање
АЗК
Успостављање Секторских
већа

2019

Повезивање НОКС-а са ЕОК-
ом за целоживотно учење
Методологија за развој СК
АЗК прати спровођење услуга
КВиС

2020

**Радна група за унапређивање
квалитета услуга КВиС**

2021

Значај међусекторске сарадње

Каријерно вођење и саветовање је мултидисциплинарна област која обухвата образовање, запошљавање, социјалну инклузију и лични развој. Развој политика не може се одвијати изоловано у оквиру било ког појединачног сектора.

Међусекторска сарадња омогућава:

Укључивање увида из више сектора - чиме политике могу да одговоре на разнолике потребе ученика, тражилаца посла, запослених и осетљивих група.

Одрживост - кроз сарадњу различитих сектора политике имају веће шансе да буду одрживе, уз подељену одговорност и заједничко коришћење ресурса у различитим областима.

Усклађеност са потребама тржишта рада - сарадња између образовног система и тржишта рада обезбеђује да је КВиС прилагођен тренутним и будућим потребама привреде, припремајући појединце за прилике које одговарају захтевима тржишта.



Аспекти

Образовање:

- Унапређење капацитета образовних институција и ЈПОА за пружање услуга КВиС:
- Повезивање образовног система и тржишта рада
- Промоција концепта целоживотног учења

Запошљавање:

- Подршка појединцу при преласку из образовања на тржиште рада
- Смањење незапослености
- Преквалификација и професионално усавршавање

Друштвени раст:

- Социјална инклузија
- Економски раст
- Смањење сиромаштва

Радна група за унапређивање квалитета услуга КВиС:

Министарство просвете,

- Сектор за средње образовање и васпитање и образовање одраслих,
- Сектор за основно образовање

Министарство за рад, борачка и социјала питања;

- Сектор за рад и запошљавање

Министарство туризма и омладине

- Сектор за омладину

Канцеларија за дуално образовање и НОКС

Савет за НОКС

Завод за вредновање квалитета образовања и васпитања

Завод за унапређивање образовања и васпитања

Национална служба за запошљавање

Привредна комора Србије;

Пројекат „Знањем до посла“

Национални центар Европске мреже за подршку КВиС

Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Београдска отворена школа

Регионални челенџ фонд



COLLABORATION

GOVERNMENT
BUSINESS

NON-
GOVERNMENTAL
ORGANIZATIONS

- + МЕЂУСЕКТОРСКА САРАДЊА ЈЕ ПРОЦЕС У КОЈЕМ РАЗЛИЧИТИ СЕКТОРИ
- ДРУШТВА САРАЂУЈУ КАКО БИ РЕШИЛИ СЛОЖЕНЕ ПРОБЛЕМЕ ИЛИ ПОСТИГЛИ
- ЗАЈЕДНИЧКЕ ЦИЉЕВЕ. ОВАЈ ОБЛИК САРАДЊЕ ОМОГУЂАВА РАЗМЕНУ РЕСУРСА, ЗНАЊА И ИСКУСТАВА ИЗМЕЂУ СЕКТОРА КОЈИ ДЕЛУЈУ НЕЗАВИСНО, АЛИ СЕ МЕЂУСОБНО ДОПУЊУЈУ У ПРОЦЕСУ УНАПРЕЂИВАЊУ КВАЛИТЕТА УСЛУГА КВИС.

ОПЕРАЦИОНАЛИЗАЦИЈА РАДА У ОКВИРУ МАЊИХ РАДНИХ ГРУПА

Timeline

Радна група за унапређивање квалитета услуга КВиС

2021

[Оснаживање ЈПОА за стицање статуса ЈПОА за активност пружања услуга КВиС](#)

2022

[Упоредна анализа компетенција каријерних практичара](#)

[Е алат – спољашње вредновање](#)

[Е алат – самовредновање Тимова КВиС](#)

Измене Закона о НОКС

2023

Стручно упутство за Тимове за КВиС у средњим школама

[Обука -Квалитетне услуге КВиС – Стандарди услуга КВиС](#)

Праћење спровођења услуга КВиС

Фокус: Компетенције каријерних практичара

2024

2022

Оснаживање ЈПОА за стицање статуса ЈПОА за активност пружања услуга КВиС:

- Упутство за стицање статуса ЈПОА за активност пружања услуга КВиС
- Обрасци:

- *Захтев за стицање статуса ЈПОА за активност пружања услуга каријерног вођења и саветовања,*
- *Програм услуга КВиС за стицање статуса ЈПОА за активност пружања услуга каријерног вођења и саветовања*

Резултат: 13 јавно признатих организатора активности образовања одраслих (12 организација и 1 школа)

<https://noks.azk.gov.rs/pretraga-registara/pretraga-jpoa.html>

E2E

БОШ

Euroguidance

Агенција за квалификације



УПУТСТВО

за стицање статуса јавно признатог организатора активности образовања одраслих за активност пружања услуга каријерног вођења и саветовања



Претрага ЈПОА

Унесите кључну реч

Подаци о ЈПОА

Статус ЈПОА

Активни Архивирани Сви

Година

Упитник

активности КВиС¹ /ПО² у процесу самовредновању рада школа

Увод

Услуге каријерног вођења и саветовања важан су оквир којим се омогућава примена кони подршка појединцу у проходности кроз нивое националног оквира квалификација Републ тржишту рада и сегмент који је регулисан Законом о НОКС-у³. Упитник је израђен као Стандарда КВиС и реализације активности на унапређивању квалитета услуга КВиС квалификације. На изради упитника сарађивали су Агенција за квалификације, центар Фондације Темпус.

Упитник је додатни алат за процену и самовредновање рада Тима за КВиС

софтверски алат који ће омогућити праћење стања и п

есионалне оријентације ПО као система п

вења примене С-

2023

- [Упитник за прикупљање додатних доказа за процену реализације активности КВиС/ПО током процеса спољашњег вредновања рада школа](#)

Током спољашњег вредновања рада школа Упитник су користили просветни саветници за прикупљање додатних доказа за процену реализације активности КВиС/ПО у 21 школи

- [Упитник за процену реализације активности КВиС/ПО у процесу самовредновању рада школа и рада Тима за КВиС/ПО](#)

Прикупљање података у процесу самовредновања спроведено је у периоду од 13.12. до 28.12.2023. године на узорку од 376 школа

Министарство просвете – Одељење за координацију рада школских управа

Euroguidance

Агенција за квалификације

Измене Закона о НОКС-у

- Дефинисан појам каријерног практичара
- Дефинисани правци праћења каријерног вођења и саветовања и имплементације стандарда КВиС
- *Ближе услове за утврђивање компетенција каријерног практичара, као и изглед и садржај обрасца за извештавање о активностима из става 7. овог члана утврђује министар надлежан за послове образовања*



Израда подзаконских аката

Правилник о изгледу и садржају обрасца за извештавање о активностима каријерног вођења и саветовања,

Правилник о ближим условима за утврђивање компетенција каријерног практичара

Правилник о изменама и допунама Правилника о стандардима услуга каријерног вођења и саветовања

Фокус

Компетенције каријерних практичара

Концепт сертификавања каријерних практичара кроз процес обучавања и признавања претходног учења

Одрживост и модел финансирања

Програми обука за развој компетенција каријерног практичара (за сектор образовања, запошљавања, младих и социјалне заштите), у складу са стандардима КВиС

Осигурање квалитета

Сарадња за међународним телима

....

2024.... 2027



Изазови

Ограничени ресурси

Фрагментација

Јачање механизма координације

AI

Динамичне друштвене промене

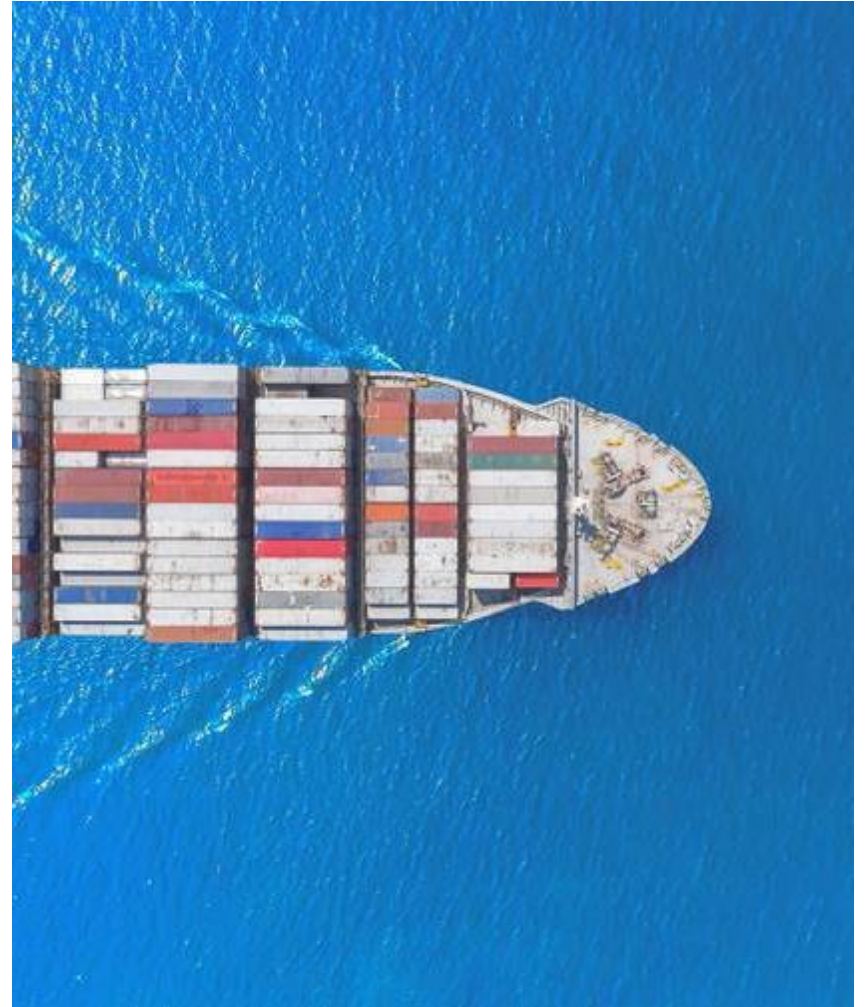
Климатске промене и зелена транзиција

2024 ...2027

+



o



Стратегије за унапређење сарадње

Национална Стратегија КВиС

Јачање капацитета *(развој професионалаца у свим секторима може побољшати њихову способност да допринесу процесу креирања политика и побољшати квалитет услуга КВиС)*

Подстицање јавно приватних партнерстава *(осигурава да су услуге КВиС одговарају на потребе тржишта рада)*

Мониторинг и евалуација *(редовно оцењивање ефикасности политика кроз механизме прегледа од стране различитих сектора може помоћи да се осигура да оне остану релевантне и прилагодљиве променама на тржишту рада и у образовним системима)*

2024 ...2027



Развој ефикасних политика каријерног вођења и саветовања у Србији захтева стратешку, међусекторску сарадњу која обједињује експертизу и ресурсе свих релевантних актера. Кроз сарадњу државних институција, образовних установа, послодаваца, цивилног друштва и међународних партнера, могуће је изградити снажан, флексибилан и сваком појединцу доступан систем КВиС. Овакав систем одговориће на потребе појединаца и тржишта рада, подстаћи културу целоживотног учења и дугорочно допринети унапређењу конкурентности на тржишту рада и позитивно утицати на економски и друштвени развој.





Хвала на пажњи

- Ивана Чворовић Плавшић
- ivana.cvorovicplavsic@azk.gov.rs
- www.azk.gov.rs